

ANDRÉ HERGERT

UNTERNEHMEN ZWEINULL

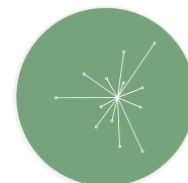
BERATUNGSPROFIL



Unternehmen unterliegen in der aktuellen Zeit einem permanenten Veränderungsdruck und Wandel. Unsicherheiten werden größer, strukturelle Grenzen verschwimmen oder bilden sich neu. Die interne und externe Kommunikation wird schneller und direkter.

Die erforderliche Geschwindigkeit und die damit verbundenen Anforderungen und Aufgaben sind nicht zu generalisieren, sondern orientieren sich an Ihrem Unternehmen, Ihrer Umwelt, Ihrer Branche. Auch Beratung muss sich neu definieren. Das UN 2.0-Beratungsteam ist ein Zusammenschluss aus interdisziplinären Kolleginnen und Kollegen. Wir denken anders, vernetzen und entwickeln unsere Kundinnen und Kunden. Erfolgreich und nachhaltig.

Während Sie sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren, unterstützt die UN 2.0-Beratung dabei, sich für neue Herausforderungen aufzustellen bzw. zu entwickeln. Dafür stehen wir Ihnen mit unserer langjährigen Expertise gerne zur Verfügung. Wir kümmern uns um Ihre strategischen und kulturellen Themen. Für jede Herausforderung stellen wir Ihr Team individuell zusammen.



BERATUNG BEDEUTET FÜR UNS...

NACHHALTIGE UND LANGFRISTIGE ZUSAMMENARBEIT

Eine langfristige und partnerschaftliche Zusammenarbeit ist unser Anspruch, um Ihren Erfolgsprozess nachhaltig zu gewährleisten.

FÖRDERUNG DER MEINUNGSBILDUNG IM UNTERNEHMEN

Wir geben keine Meinung vor!
Eine meinungsbildende Heterogenität ist für uns der wichtigste Treiber für Veränderung.

ENTWICKLUNG INDIVIDUELLER UND SINNHAFTER LÖSUNGEN

Wir verkaufen keine Schablonen.
Stattdessen entwickeln wir differenzierte Lösungen mit dem auf Sie zugeschnittenen Portfolio an Beratern.

TRANSPARENZ UND KONSEQUENZ AUF DEM GEMEINSAMEN WEG

Unsere Prozesse stellen wir in nachvollziehbaren Konzepten dar. Transparenz und Konsequenz verbinden wir mit Vorhersehbarkeit und kalkulierbaren Kosten.

WAS SIND TYPISCHE THEMEN?

- Beratung von Personalabteilungen
- Managementberatung
- Talentmanagement
- Nachfolgemanagement
- Agiles Management
- Strategieberatung
- AKV-Analyse
- User Storys
- Vision/Leitbild
- Change Management
- Führungskräfteförderung/
Kompetenzentwicklung
- OKR und Zielsysteme

WIE LÄUFT DER BERATUNGSPROZESS?

1. Kontakt per Telefon oder E-Mail
2. Auftragsklärung
3. Konzept und Rahmenvereinbarung
4. Ganzheitliche Ist-Analyse mit qualifizierten Interviews
5. Konkretisierung des Beratungsvorgehens
6. Kontinuierliche Beratung

WELCHE KONZEPTE NUTZEN WIR?

Die UN 2.0-Beratung nutzt alle gängigen Managementkonzepte und strategischen Methoden, die wir regelmäßig auf den aktuellen Stand der Forschung überprüfen und anpassen. Beispiele sind hier: OKR, Szenario-Management, SWOT-Analyse, BCG-Matrix etc. Zusätzlich nutzen wir unsere selbstentwickelten Tools wie das Konzept der 4 Ps oder das Modell der Systemischen Ebenen.



COACHING
André Hergert

Unternehmenszweinull | André Hergert
Sielwall 14 | 28203 Bremen
+49 421 83 59 451 | +49 173 62 73 354
ah@un20.de | www.un20.de